



Estamos buscando el siguiente perfil para incorporarse a nuestro equipo:

Analista de Acceso al Financiamiento

La finalidad del cargo es contribuir en la implementación de los programas, instrumentos y productos del área Acceso al financiamiento, en función de los lineamientos definidos por la Gerencia del área.

Entre sus **principales tareas** se destacan:

- Participar en el diseño, implementación y ejecución de instrumentos y programas del área de Acceso al Financiamiento y Educación Financiera.
- Brindar apoyo técnico y operativo en la gestión de instrumentos financieros, incluyendo la elaboración de informes, análisis, seguimiento y ejecución de proyectos.
- Brindar apoyo en procesos de rendición, desembolso y auditoría vinculados a los instrumentos financieros, de acuerdo con la normativa y periodicidad establecida.
- Proporcionar asistencia técnica y facilitación financiera para la consolidación de emprendimientos, en distintas etapas de desarrollo.
- Realizar análisis de riesgo de crédito, cuando así se requiera.
- Efectuar el seguimiento, validación y control periódico de colocaciones de créditos, así como la gestión y monitoreo de carteras de instrumentos financieros.
- Generar, fortalecer y gestionar el relacionamiento con instituciones financieras, organismos públicos y empresas de interés, coordinando con las mismas la implementación de programas, proyectos e instrumentos, y actuando como contraparte de la Agencia cuando corresponda.
- Coordinar y participar en comités de gestión y gobernanza de los distintos instrumentos financieros, articulando con las contrapartes institucionales si corresponde.
- Contribuir a la difusión y promoción de líneas, programas e instrumentos de crédito, ante cámaras empresariales, grupos de interés u otros actores relevantes, según lineamientos del área.

Requisitos excluyentes:

La búsqueda se orienta a profesionales con título universitario de Contador, Lic. en Administración, Economía o idoneidad comprobable.

Requisitos valorados:

Se valorará:

- Experiencia mayor a 2 años en roles de similar responsabilidad en instituciones financieras u otros.
- Conocimientos relativos a instrumentos/productos financieros, normativa BCU, así como expertiz en análisis de crédito y mercado de microfinanzas.

Habilidades requeridas:

Entre las competencias requeridas se destacan: buen relacionamiento interpersonal, capacidad analítica, de organización, de ejecución, de negociación y de trabajo en equipo.

Condiciones de contratación:

- Régimen: Derecho privado
- Tipo de vínculo: Duración indeterminada
- Modalidad: Híbrida (3x2), combinando instancias presenciales y remotas.
- Carga horaria: 40 horas semanales.
- Se requiere disponibilidad para viajar al interior eventualmente.

Remuneración:

El salario ofrecido para esta posición corresponde a la categoría de Analista, según la Escala de Remuneraciones de ANDE, la persona ingresará con un salario correspondiente a la base de la Franja C de Analista, que al momento de publicación de este llamado es de: \$115.846 nominales por mes.

Plazos para postulación:

Las personas interesadas podrán postularse entre el: 13/02/2026 al 03/03/2026 a las 15 horas, completando el formulario y adjuntando currículum vitae, a través del siguiente link: <https://forms.gle/qxNaUiU4bup5JbLk9>

Inclusión y diversidad

El llamado tendrá en consideración lo establecido por el Artículo 4 de la Ley N° 19.122, el Artículo 12 de la Ley N° 19.684, el artículo 105 de la Ley N° 19.889, y el artículo 49 de la Ley N° 18.651, alentamos las postulaciones sin distinción de género, edad, ascendencia étnico-racial, religión, orientación sexual, opinión política ni condición física y de personas con discapacidad, inscriptas en el Registro Nacional de Personas con Discapacidad.

Proceso de Selección y Criterios de Evaluación

El proceso de selección consta de tres etapas:

1. **Evaluación Curricular** (hasta 40 puntos): Se valorará la formación académica, la experiencia laboral, la formación complementaria y la presentación del CV.
2. **Entrevista Personal** (hasta 40 puntos): Se evaluarán las motivaciones, el conocimiento institucional, las competencias transversales y el ajuste a los valores institucionales.
3. **Evaluación Psicotécnica** (hasta 20 puntos): Se analizará la adecuación del perfil psicológico y las competencias al rol requerido.

El resultado final se establecerá en función del puntaje total obtenido en las tres etapas. En caso de empate, se priorizará a la persona con mejor desempeño en la entrevista personal. La selección final será validada por Directorio.